

การพิจารณาพยาบาลดีเด่นประจำปี 2550 ของสภาการพยาบาล

สภาการพยาบาลโดยมติคณะกรรมการสภาการพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 วันที่ 11 พฤษภาคม 2550 ให้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ซึ่งเป็นสมาชิกสภาการพยาบาล เป็นพยาบาลดีเด่นประจำปี 2550 มีเกณฑ์การคัดเลือกพยาบาลดีเด่น ดังนี้

พยาบาลดีเด่นสาขาการศึกษาพยาบาล ได้แก่

1. **ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล** คือ พยาบาลหรือผดุงครรภ์ที่ทำหน้าที่บริหารระดับสูงในสถาบันการศึกษาพยาบาล ได้แก่ อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดี, คณบดี, รองคณบดี, ผู้ช่วยคณบดี, หัวหน้าภาควิชา, หัวหน้าสาขาวิชา, ผู้อำนวยการ, รองผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ซึ่งมีความหมายหรือเทียบเคียงได้กับตำแหน่งดังกล่าว รวมทั้งเลขที่หน้าที่ดังกล่าวในรอบ 3 ปี
2. **อาจารย์พยาบาล** คือ อาจารย์ วิทยากร ผู้ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล

คุณสมบัติ

1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1 มีสัญชาติไทยเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจและไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น และไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- 1.3 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน
- 1.4 ไม่เป็นผู้เคยถูกสั่งพัก เพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์
- 1.5 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว และไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- 1.6 ไม่เป็นกรรมการสภาการพยาบาล หรือกรรมการกลั่นกรองพยาบาลดีเด่นตามประกาศนี้
- 1.7 เฉพาะผู้ที่ได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่น สาขาการวิจัยทางการพยาบาล สาขาการศึกษาพยาบาล สาขาการบริการพยาบาล จะต้องเป็นสมาชิกสภาการพยาบาลแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีบัตรประจำตัวสมาชิก และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ

2. คุณสมบัติส่วนตัว

- 2.1 เป็นผู้มีความรู้ จริยธรรมสูง มีความเมตตา กรุณา มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม
- 2.2 เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ
- 2.3 เป็นผู้มีความรู้ที่ทันต่อวิชาชีพ รักษาจริยบรรณแห่งวิชาชีพ และมีการแสดงออกเป็นแบบอย่างที่ดีด้านวิชาชีพ
- 2.4 เป็นผู้มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ปรับปรุงตนเองให้เจริญงอกงาม ทั้งด้านสติปัญญา และคุณธรรม
- 2.5 เป็นผู้ประพฤติตนตามกฎหมาย กฎระเบียบแบบแผนของสถานที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไปและเพื่อนร่วมงาน
- 2.6 เป็นผู้ได้รับการยกย่องจากสังคมในด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการพยาบาล

3. คุณสมบัติในการทำงาน

- 3.1 เป็นผู้มีความรับผิดชอบสูงต่อภารกิจ หรือภาระที่ผูกพัน และได้ผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย
- 3.2 มีความสามารถในการบริหารจัดการที่รับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ
- 3.3 มีความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างเหมาะสม ทันต่อเหตุการณ์
- 3.4 เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หาแนวทางปรับปรุงงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถนำความเจริญมาสู่วิชาชีพ และสถานที่ที่ปฏิบัติงาน
- 3.5 เป็นผู้มีความดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่งต่อไปนี้ ด้านการศึกษาพยาบาล การบริการการพยาบาล และการวิจัยทางการพยาบาล หรือมีความดีเด่น เป็นที่ยอมรับของสังคม
- 3.6 เป็นผู้เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

เกณฑ์การพิจารณาสาขาการศึกษาพยาบาล

1. ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล

- 1.1 ความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ
- 1.2 ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการการศึกษาพยาบาล
- 1.3 ผลงานการบริหารการศึกษาพยาบาลที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพส่วนรวม
- 1.4 ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาพยาบาลที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษา

2. อาจารย์พยาบาล

- 2.1 ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนสาขาพยาบาลศาสตร์
- 2.2 การผลิตผลงานทางวิชาการ ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน ในความรับผิดชอบ
- 2.3 ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียนการสอน เป็นตัวอย่างพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

รางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับพิจารณาเป็นบุคคลดีเด่น ได้แก่

1. โล่ประกาศเกียรติคุณของสภาการพยาบาล
2. เข็มกลัดทองคำที่มีตราของสภาการพยาบาล