



ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ
เรื่อง รับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
ประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานชั่วคราว

ด้วยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ จะดำเนินการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานชั่วคราว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน
ชั่วคราวดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน สำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การประเมินคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นไปตามข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน

๑) เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งพนักงานบริการ ที่หน่วยบริการ
มอบหมายให้ทำหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในด้านชั่วคราว

๒) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานชั่วคราว

๓. การรับสมัคร (วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร)

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขทั่วไปเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานชั่วคราว ด้วยตนเองได้ที่ งานบุคลากร ชั้น ๓ อาคาร
สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๙
พฤษภาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน คัดเลือก โดยกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกเข้า
สู่ตำแหน่งพนักงานชั่วคราว ในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์วิทยาลัยพยาบาลบรม
ราชชนนี กรุงเทพฯ และทาง www.bcn.ac.th

๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือก ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

- ๑) องค์กรประกอบที่ ๑ (๕๐ คะแนน) ความรู้ความสามารถ และทักษะสมรรถนะในด้านต่าง ๆ
- ๒) องค์กรประกอบที่ ๒ (๕๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งจริยธรรมทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่าง ๆ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อคัดเลือกนั้น จะต้องได้คะแนนทั้ง ๒ องค์กรประกอบ รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๗. เงื่อนไขการจ้าง

๑) สำหรับผู้ที่ผ่านการประเมินและคัดเลือก ให้หน่วยงานจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินและคัดเลือกตามบัญชีรายชื่อรายหน่วยงาน

๒) กรณีผู้ผ่านการประเมินและคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกกรายนั้นเป็นอันยกเลิก

๓) กรณีบุคคลที่ได้รับการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินคัดเลือก

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากคะแนน การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมากไปหาน้อย กรณีมีคะแนน เท่ากันให้หน่วยงานนำอายุงานมาประกอบการพิจารณา

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างโดยให้เป็นไปตามที่ กพส.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางขวัญตา บุญวาต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ